



Uprava

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
n/p ministra
izv.prof.dr.sc. Vili Beroš, dr.med.
Ksaver 200a
10000 Zagreb

Broj: 75/I-9/22
Zagreb, 23.03.2022.

Predmet: Provedba upute o drugoj fazi provedbe Odluke o isplati razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja

Poštovani g. ministre izv.prof.dr.sc. Vili Beroš, dr.med.,

uputom Ministarstva zdravstva, KLASA: 030-01/22-01/02, URBROJ: 534-07-1-1/10-22-1, od dana 08. ožujka 2022. godine, o drugoj fazi provedbe Odluke o isplati razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 101/21, 147/21), navedeno je da je u predmetnoj fazi provedbe ove Odluke, između ostalog, cilj isplatiti sredstva zdravstvenim ustanovama za isplatu sredstava sukladno zaključenim sporazumima s radnicima koji nisu pokrenuli radni spor za isplatu razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad. Elektroničkom porukom od dana 16. ožujka 2022. godine (prekovremeni@miz.hr) navedeno je da se predmetni sporazum ponudi radnicima zdravstvene ustanove koji su trenutno zaposleni u toj zdravstvenoj ustanovi.

Ukoliko, sukladno navedenoj uputi Ministarstva zdravstva, predmetni sporazum zdravstvena ustanova treba ponuditi samo radnicima koji nisu pokrenuli radni spor za isplatu razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad, a koji su trenutno zaposleni u toj zdravstvenoj ustanovi, molimo Vas pojašnjenje na koji način postupiti prema radnicima koji ostvaruju pravo na isplatu predmetne razlike plaće, ali trenutno rade u nekoj drugoj zdravstvenoj ustanovi, u mirovini su, preminuli su, rade kod nekog trećeg poslodavca ili samostalno i sl. Ukoliko navedeni radnici nisu obuhvaćeni ovom fazom provedbe predmetne Odluke, molimo Vas informaciju da li će biti obuhvaćeni idućom fazom provedbe.

Smatramo kako svi radnici koji su radili prekovremeno i imaju pravo na predmetnu naknadu razlike plaće, trebaju imati i mogućnost ostvariti to svoje pravo, bez obzira na to jesu li trenutno zaposleni u zdravstvenoj ustanovi u kojoj su odradili prekovremene sate.

Također, zbog brojnih upita zdravstvenih ustanova, naših članica, molimo Vas uputu na koji način postupiti prilikom sklapanja predmetnih nagodbi u vezi s razdobljem za koje je nastupila zastara. Da li nagodbom obuhvatiti samo razdoblje za koje nije nastupila zastara ili cjelokupno razdoblje od početka primjene predmetnog obračuna prekovremenog rada, bez obzira na rok zastare?

Udruga poslodavaca u zdravstvu Hrvatske stoji Vam na raspolaganju za suradnju.

S poštovanjem,



Direktor:
mr. Dražen Jurković, dr.med.