



CENTRALA	6311-550 6176-100
FAX	6176-659
Direktor	6311-551
Pravna služba	6311-570
Poslovna tajnica	6311-561
Računovodstvo, narudžbe i pretplata	6311-556

Uprava**POVJERENSTVO ZA
ODLUČIVANJE O SUKOBU
INTERESA**Ulica kneza Mislava 11/3
10000 Zagreb**Broj:** 44/I-9/22
Zagreb, 04.02.2022.**Predmet:** Primjena Zakona o sprječavanju sukoba interesa (NN 143/21)

Poštovani,

Smjernicom Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa, Broj: 711-I-134-R-34/22-01-17, od 31. siječnja 2022. godine, navedeno je kako sukladno članku 7. točki d) Zakona o sprječavanju sukoba interesa (NN 143/21) (dalje u tekstu: Zakon), obveznici navedeni u članku 3. Zakona, koji temeljem ugovora o radu ili drugog ugovora iz radnog odnosa obnašaju javnu dužnost, ne smiju pored plaće koju primaju za njezino obnašanje ostvarivati druge primitke, osim ako drugim zakonom nije drukčije propisano, koji primici su isplate božićnice, regresa za godišnji odmor, dara za dijete, bonusa za ostvarene rezultate poslovanja te uplate u dobrovoljni mirovinski fond, dodatno zdravstveno osiguranje, životno osiguranje i sl., jer se navedeni drugi primici isplaćeni uz plaću ne mogu smatrati plaćom obveznika, već drugim dodatkom za obnašanje javne dužnosti.

Navedenim Zakonom obveznici primjene istog postaju i ravnatelji ustanova u zdravstvu kojima je osnivač Republika Hrvatska ili jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (dalje u tekstu: ravnatelji zdravstvenih ustanova).

Primjenom Zakona sukladno predmetnoj Smjernici, ravnatelji zdravstvenih ustanova dovode se u isti položaj kao i primjerice zastupnici u Hrvatskom saboru, ministri, župani, gradonačelnici, općinski načelnici, što su sve politički položaji, dok se ravnatelji zdravstvenih ustanova biraju temeljem javnog natječaja, imenuje ih Upravno vijeće zdravstvene ustanove te nije riječ o političkim položajima, nego profesionalnim funkcijama. Također ravnatelji zdravstvenih ustanova nemaju niti pravo na određene benefite na koje imaju pravo neki drugi obveznici primjene ovog Zakona. Stoga, s obzirom da se radi o sasvim drugačijim pozicijama, ne mogu se sve odredbe Zakona na jednak način odnositi na sve obveznike njegove primjene.

Ravnatelji zdravstvenih ustanova ne bi smjeli biti političke osobe, nego stručne osobe, a ovakvom primjenom Zakona ozbiljno se dovodi u pitanje tko će se od osoba s odgovarajućim obrazovanjem, iskustvom i znanjem javiti na natječaje za ravnatelje zdravstvenih ustanova, kao i tko će od postojećih ravnatelja ostati na tom mjestu, a posebice imajući u vidu da ravnatelji zdravstvenih ustanova odgovaraju za cjelokupno poslovanje i zakonitost rada ustanova. Plaće ravnatelja zdravstvenih ustanova često nisu ni približno najviše plaće u tim ustanovama. S tim u svezi valja napomenuti da su pravo na regres, božićnicu, jubilarnu nagradu, dar za djecu i sl. utvrđeni Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (NN 66/20 - 128/17) i Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 29/18 - 56/20), temelje se na Zakonu o radu (NN 93/14 - 98/19), a ugovoreni su ugovorima u radu.

Intencija Zakona trebala bi biti smanjivanje mogućnosti dolaska do sukoba između javnog i privatnog interesa, no ne vidimo na koji način je u funkciji smisla Zakona oduzimanje ovih prava ravnateljima zdravstvenih ustanova, na koja istovremeno imaju pravo svi drugi zaposlenici tih ustanova.

Molimo da još jednom preispitate ovu materiju, jer uskoro ćemo biti dovedeni u situaciju da se adekvatno obrazovane i iskusne osobe neće javljati na natječaje za ravnatelje zdravstvenih ustanova, imajući u vidu razinu odgovornosti i složenosti poslova ravnatelja, što će još više dovesti u pitanje financijsku opstojnost zdravstvenog sustava te sigurnost pacijenata i korisnika zdravstvene zaštite.

S poštovanjem,



Direktor:
mr. Dražen Jurković, dr.med.